



ประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้ส่วนราชการ มีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้ปฏิบัติกรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง โดยกำกับ ติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไป ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้นเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี พึงยึดมั่นในคุณธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนเองหรือผู้อื่น หรือประโยชน์ของโรงพยาบาลหรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวเพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญา จะทำให้หรือรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์ เพื่อดึงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของราชการต้องสูญเสียไป

๕. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๖. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะต้องงดการให้หรือรับของขวัญในทุกโอกาสแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ควรแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร สื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

๗. โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการที่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๘. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัท ห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบริษัทห้างร้านหรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี ขั้นตอน ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๙. โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศหรือระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

๑๐. โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ต้องไม่ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์มีใช้ยาเพื่อเข้ากองทุนสวัสดิการของหน่วยงาน

๑๑. กรณีเกิดการกระทำผิดเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจะต้องถูกดำเนินการตามกฎหมายและถูกลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๑๒. การดำเนินการใดๆตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางการปฏิบัติที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศนโยบายนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุวีระศักดิ์ ธีรลวด)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

แนวทางการปฏิบัติ
ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี
(แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗)

.....

๑. หลักการ

การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด/ผลประโยชน์ทับซ้อน

การรับสินบนและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นปัญหาเรื้อรังที่เกิดขึ้นในทุกประเทศทั่วโลกและกลายเป็นปัญหาสำคัญ ซึ่งนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันที่ทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ สะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อการแข่งขันทางธุรกิจ ตลอดจนสร้างความเสื่อมถอยทางสภาพสังคมและเศรษฐกิจของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประเทศไทยมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน จนอาจกลายเป็นค่านิยมในบริบทของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การอนุมัติ การอนุญาตต่างๆ ที่มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐจนต้องละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักของส่วนราชการต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ เช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกเก็บเงินสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและพวกพ้อง เป็นต้น ซึ่งการกระทำดังกล่าวถือเป็นการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นรัฐบาลจึงกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดเป็นรูปธรรมเพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐได้นำแนวนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยการปฏิบัติราชการได้ดำเนินไปด้วยการยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แต่มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติที่ผ่านมายังมีส่วนที่ต้องปรับปรุงโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนและผลประโยชน์อื่นใดและพบว่าบุคลากรยังไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกจำนวนมาก ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี และวางมาตรการกลไก ในการป้องกันการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างจริงจัง ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย คือ การที่ประชาชน ผู้รับบริการและสังคมให้การยอมรับว่าเป็นหน่วยงานราชการที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นรูปธรรม และปลอดจากการทุจริตทุกประเภท

แนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติและเป็นวาระแห่งชาติ เพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันการทุจริตให้เห็นผลเป็นรูปธรรม โดยมีกรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงาน คือ

๑. นโยบายคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เกี่ยวกับการคอร์รัปชันตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย

๑.๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน

๑.๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๒. นโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดย

๒.๑ การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว

๒.๒ การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเสี่ยงความเชื่อถือ ความพึงพอใจ

๒.๓ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒.๔ การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆเพื่อร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้แก่

๓.๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประชาชนไม่กระทำการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๓.๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

๓.๓ การพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๒. คำนิยาม

๒.๑ สลิบบน (Bribery) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดเฉพาะอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงประโยชน์อื่นด้วย

๒.๓ คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การทุจริตโดยใช้หรือตำแหน่งอำนาจหน้าที่และอิทธิพลที่ตนมีอยู่เพื่อประโยชน์แก่ตนและ/หรือผู้อื่น รวมถึงการเลือกที่รักมักที่ชัง การเห็นแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง กินสินบน ฉ้อราษฎร์บังหลวง และความไม่เป็นธรรมอื่นๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการฉ้อโกงความเป็นธรรมและความถูกต้องตามกฎหมายและสังคม

๒.๔ ทุจริต หมายถึง การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๒.๕ ทรัพย์สิน หมายถึง ให้ความหมายรวมถึงทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น เป็นต้น

๒.๖ ประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งใดๆหรือบริการใดๆที่สามารถตีค่าราคาเป็นเงินหรืออาจไม่สามารถตีค่าราคาได้ ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐให้และ/หรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้และผลประโยชน์จากการจ้างงานในราชการปกติ และหมายความรวมถึงสินค้าบริโภค ความบันเทิง การรับบริการ เช่น บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือสัญญาว่าจะให้หรือการจ้างสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่นๆ เป็นต้น

๒.๗ ผู้อำนวยการ หมายถึง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

๒.๘ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

๓. ขอบเขตการบังคับใช้

๓.๑ นโยบายนี้บังคับใช้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

๓.๒ นโยบายนี้ใช้คู่กับสัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลที่กระทำการในนามโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี โดยจะนำไปปฏิบัติกับบุคลากรดังกล่าวตามนโยบายนี้เท่าที่จะสามารถดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

๓.๓ นโยบายนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

๔. บุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง

๔.๑ ผู้อำนวยการ มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดไปยังคู่สัญญาที่ปรึกษาหรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี

๔.๒ ผู้อำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบทำให้มั่นใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักถึงและมีความเข้าใจในนโยบายนี้ โดยจะต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๔.๓ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะต้องศึกษาและปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับนโยบายนี้ กรณีข้อสงสัยหรือพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายนี้จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือรายงานผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔.๔ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี โรงพยาบาลจะปฏิบัติกับบุคคลดังกล่าวข้างต้นให้สอดคล้องกับนโยบายนี้ ตั้งแต่เริ่มต้นและในภายหลังความสัมพันธ์ตามความเหมาะสม รวมทั้งจะต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบหรือให้คำมั่นในการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด

๕. แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๑ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

๕.๒ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี พึงยึดมั่นในคุณธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

๕.๓ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นหรือประโยชน์ของโรงพยาบาลหรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๕.๔ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ทุกระดับจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมายจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของราชการต้องสูญเสียไป

๕.๕ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ทุกระดับไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕.๖ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะต้องงดการให้หรือรับของขวัญในทุกโอกาสแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งนี้ควรแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร สื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมอาสาแทน

๕.๗ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการที่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๕.๘ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบริษัทห้างร้านหรือเอกชน ตลอดจนบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕.๙ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕.๑๐ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ต้องไม่จัดทำสวัสดิการเชิงธุรกิจในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์มีขาย

๕.๑๑ กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการตามกฎหมายและถูกลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๕.๑๒ การดำเนินการใดๆตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศนโยบายนี้ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลนาคนั้นเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

๖. การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังกรณีที่มีความเสี่ยงสูงในการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

การกระทำดังต่อไปนี้ เป็นการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งจะต้องใช้ความระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๖.๑ ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)

ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาเพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลา กระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงเพื่อให้ความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการตามกระบวนการหรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็ว โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรองและการบริการสาธารณะ เป็นต้น

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี มีนโยบายไม่สนับสนุนให้รับค่าอำนวยความสะดวกเว้นแต่กระบวนการเร่งด่วนพิเศษที่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ทราบเท่าที่กระบวนการดังกล่าวเปิดให้บริการกับทุกคนหรือได้ทำตามขอบเขตของกฎหมายเท่านั้น

๖.๒ ค่ารับรอง (Hospitality Expenditures) และของขวัญ (Gifts)

ค่ารับรองและของขวัญ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคลหรือเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีหรือในบางโอกาสถือเป็นการแสดงออกทางมารยาททางสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง อาจจะรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี มีนโยบายไม่สนับสนุนการรับหรือให้ค่ารับรอง การรับหรือให้ของขวัญ เพื่อบูชาใจให้บุคลากรของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่จนต้องละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ขาดความอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของราชการเพื่อแลกกับประโยชน์ส่วนตน ซึ่งมูลค่าหรือราคาของขวัญจะต้องสะท้อนความสมเหตุสมผลและค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นตามฐานานุรูป ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม หรือมารยาททางสังคม ทั้งนี้การรับค่ารับรองหรือของขวัญจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งกฎหมาย กฎ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ การรับบริจาคหรือทรัพย์สิน

การบริจาคเงินและทรัพย์สินถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของประเทศเพื่อช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส แต่การบริจาคอาจเป็นช่องทางให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดได้ ดังนั้น การรับบริจาดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและกระทำอย่างโปร่งใสพร้อมกับวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่ทําขึ้น เพื่อปกปิดการให้สินบนและมีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

๗. การฝ่าฝืนนโยบาย

๗.๑ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะดำเนินการถูกลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรในสังกัดที่เป็นผู้ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้องและหากฝ่าฝืนนโยบายนี้จะถือว่าเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนา ซึ่งโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

๗.๒ ในกรณีคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือตามสัญญาแล้วแต่กรณี และหากการกระทำนั้นทำให้โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปีเสียหายโรงพยาบาลจะดำเนินการทางกฎหมายด้วย

๘. การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

๘.๑ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะจัดให้มีการตรวจสอบ และประเมินมาตรการควบคุมภายในภาครัฐที่เหมาะสมในการต่อต้านการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนและผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๘.๒ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า ๑๐๐ ปี จะจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้ตามความเหมาะสมหรืออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ เช่น มีการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ เป็นต้น